

ร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference)
โครงการจ้างศึกษา สำรวจและออกแบบโครงการ Medical Hub

๑. หลักการ และเหตุผล

ปัจจุบันมีการพัฒนาพื้นที่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกรองรับนโยบายของรัฐบาล ในส่วนของกองทัพเรือ ได้มีการพัฒนาโครงการต่างๆ ในพื้นที่ของกองทัพเรือจำนวนหลายโครงการ หนึ่งในโครงการที่สำคัญคือการขยายขีดความสามารถของสนามบินอู่ตะเภาสู่การเป็นสนามบินเชิงพาณิชย์แห่งที่ 3 ของกรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดการใช้สนามบินร่วมระหว่างทหารและพลเรือน (Joint Military-Civil Use Airport) ทั้งนี้ยังได้ต่อยอดการพัฒนาพื้นที่โดยรอบสนามบินอู่ตะเภา ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการผลักดันให้พื้นที่บริเวณนี้เป็นศูนย์กลางการบินแห่งภูมิภาค โดยดำเนินการตามรูปแบบเมืองการบิน (Airport City) ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบิน อาทิเช่น การท่องเที่ยว โลจิสติกส์ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน

ด้วยวิสัยทัศน์ของกองทัพเรือ ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าของโครงการและผู้รับผิดชอบการวางแผนโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและพื้นที่โดยรอบ ได้เล็งเห็นศักยภาพของโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ อันก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านอื่นๆ โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวและการย้ายถิ่นฐานเพื่ออยู่อาศัยและทำงาน ที่คาดว่าจะเติบโตแบบก้าวกระโดด ทำให้กองทัพเรือเห็นสมควรในการใช้โอกาสนี้ กำหนดแผนยกระดับขีดความสามารถของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และพัฒนาพื้นที่ของโรงพยาบาลฯ ซึ่งอยู่ติดกับสนามบินอู่ตะเภา ไปสู่การเป็นศูนย์การแพทย์ระดับสากลเพื่อรองรับความต้องการในด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness Tourism) และจำนวนประชากรที่จะเพิ่มขึ้นในบริเวณพื้นที่อำเภอสัตหีบและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมุ่งเน้นการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) ในการสร้างรูปแบบและวิธีการไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย เพื่อนำเสนอต่อกองทัพเรือและรัฐบาลในการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดเป็นรูปธรรมต่อไป ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการที่ซับซ้อนมากเนื่องจากต้องมีการวิเคราะห์ผลกระทบในทุกมิติของทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือได้วางกรอบวัตถุประสงค์ของการดำเนินการศึกษาและจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ

(๑) แผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศูนย์การแพทย์ระดับสากล และศูนย์อุบัติเหตุ รวมทั้งแผนแม่บทของเมืองการบินภาคตะวันออกที่จัดทำโดยกองทัพเรือ ตามนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(๒) แผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์กลางทางการแพทย์ระดับสากล ที่สามารถให้บริการด้านการแพทย์ตามมาตรฐานสากล ในอัตราค่าบริการที่เหมาะสมสำหรับกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัว รวมถึงประชากรในพื้นที่และบริเวณใกล้เคียง

Hk 11/1

๒.๒ การสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ และอุตสาหกรรมทางการแพทย์

(๑) แผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ในการรองรับการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness Tourism) โดยการเป็นศูนย์การรักษาโรคเฉพาะทางที่ตอบสนองต่อนักท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ ได้แก่ การตรวจสุขภาพแบบครบวงจร ศัลยกรรมตกแต่ง ศัลยกรรมกระดูกทันตกรรม ศูนย์โรคหัวใจศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพ (Rehabilitation) เป็นต้น

(๒) แผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ให้เป็นศูนย์เทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง เช่น การรักษาโดยใช้ Gene therapy หรือ Cell Culture รวมไปถึงด้านอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย (Advanced Medical Device) เพื่อตอบสนองนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ของรัฐบาลพร้อมทั้งประเมินผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการแพทย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. คุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นนิติบุคคล ที่ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ กรมแพทย์ทหารเรือ ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement; e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๓.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement; e-GP) ของกรมบัญชีกลางตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

Handwritten mark
1/2

- ๓.๑๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.๑๓ ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละ ครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.๑๔ คุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในร่างของเขตของงาน (Terms of Reference: TOR)

๔. ขอบเขตและพื้นที่การดำเนินงาน

- ๔.๑ พื้นที่ครอบคลุมศึกษาที่กำหนดโดยโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ
- ๔.๒ ขอบเขตงานหลักที่ที่ปรึกษาต้องดำเนินการ ประกอบด้วย
- ๔.๒.๑ งานศึกษา สํารวจ และวิเคราะห์ข้อมูลด้านการตลาดและเศรษฐศาสตร์ในการท่องเที่ยวเชิง การแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness Tourism) รวมไปถึงอุตสาหกรรมการแพทย์ ทันสมัย (Advanced Medical Industry) ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒.๒ งานจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และ พื้นที่ที่กำหนดโดยรอบ ในการเป็นศูนย์การแพทย์ระดับสากล (Medical Hub) ที่ต้องตอบสนองการ ให้บริการทางการแพทย์และสุขภาพตามภารกิจหลักของกรมแพทย์ทหารเรือ รวมถึงนโยบายของ รัฐบาล สำหรับการสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness Tourism) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และเมืองการบินภาคตะวันออก
- ๔.๓ เนื้อหาสาระสำคัญที่ที่ปรึกษาต้องศึกษา สํารวจ วิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนกลยุทธ์ให้ครอบคลุมดังนี้
- ๔.๓.๑ บริบทของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ
- ๔.๓.๑.๑ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และรูปแบบทางธุรกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรม แพทย์ทหารเรือ ในการสนับสนุนโครงการเมืองการบินภาคตะวันออก ที่กองทัพเรือเป็นเจ้าของ และผู้รับผิดชอบโครงการฯ ในการยกระดับให้สนามบินอู่ตะเภาเป็นประตูสู่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก โดยเฉพาะการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- ๔.๓.๑.๒ วิเคราะห์ความพร้อม โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และ โรงพยาบาลอาการเกียรติกวาศ ฐานทัพเรือสัตหีบ ในด้านต่างๆ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร ความ พร้อมบุคลากรด้านการแพทย์และสุขภาพ ชัดความสามารถด้านอุปกรณ์และเทคโนโลยีด้าน การแพทย์ งบประมาณการลงทุน รูปแบบธุรกิจ ในการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ระดับสากล ที่จะ ให้บริการ การพัฒนาโครงการต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ตามแผน แม่บทการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภา และพื้นที่โดยรอบให้เป็นเมืองการบินภาคตะวันออก ทั้งใน แผนระยะสั้นและระยะยาว

๑๖/๓

- ๔.๓.๑.๓ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่างๆ ได้แก่ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม ข้อมูลความสัมพันธ์ของพื้นที่การใช้ประโยชน์ที่ดิน และผังเมืองตามแนวทางการพัฒนาของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเมืองการบินภาคตะวันออก รวมไปถึงข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และวิเคราะห์ความต้องการการใช้บริการของ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ
- ๔.๓.๑.๔ จัดทำกรอบการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ เพื่อรองรับปริมาณความต้องการใช้บริการที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต
- ๔.๓.๒ การศึกษาและออกแบบแนวความคิดของการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- ๔.๓.๒.๑ ทบทวน รวบรวม และศึกษานโยบายแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพในประเทศไทย
- ๔.๓.๒.๒ วิเคราะห์สภาพพื้นที่เบื้องต้น เพื่อพิจารณาในการกำหนดขอบเขตพื้นที่โครงการฯ และกำหนดกรอบแนวคิดการใช้ประโยชน์พื้นที่เบื้องต้น (Conceptual Land use Layout Design) โดยพิจารณาจากข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สิ่งปลูกสร้างและสภาพการใช้ประโยชน์พื้นที่ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และแผนการพัฒนาพื้นที่ในอนาคต รวมทั้งความคิดเห็นจากกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในโรงพยาบาลกรมแพทย์ทหารเรือ และกองทัพเรือ
- ๔.๓.๒.๓ พยากรณ์และวิเคราะห์ปริมาณความต้องการบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ ทั้งในส่วนบริการพื้นฐานของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ โดยสามารถประเมินจากประเด็น ดังต่อไปนี้
- (๑) ผู้ใช้บริการด้านการแพทย์และสุขภาพหลัก ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และกลุ่มนักท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
 - (๒) ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีของศูนย์การแพทย์ที่จำเป็นต่อความสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ
 - (๓) ความสามารถในการแข่งขันของศูนย์การแพทย์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ทั้งในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค เพื่อมองหาโอกาสและความเสี่ยงของการดำเนินการในระยะสั้นและระยะยาว
- ๔.๓.๓ วางแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินการสำหรับการพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และการใช้ประโยชน์พื้นที่ ให้เกิดการบูรณาการร่วมกับการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออกโดยมีองค์ประกอบอย่างน้อยดังต่อไปนี้
- (๑) แผนกลยุทธ์สำหรับการพัฒนาในพื้นที่เชิงพาณิชย์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ให้สอดรับการพัฒนาศูนย์กลางการแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ

M 14/4

- (๒) ระบบสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐานเบื้องต้น ในการประเมินปริมาณความต้องการของสาธารณสุขโรคแต่ละประเภท
- (๓) กรอบแนวคิดการวางผังการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Conceptual Land-use Layout) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- (๔) วิธีการประเมินอัตรากำลังผลการปฏิบัติงานและผลกระทบต่อบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ที่เกิดจากการถ่ายเปลี่ยนไปสู่เป้าหมายของการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- (๕) การประเมินรูปแบบการลงทุนในลักษณะต่างๆที่เป็นไปได้ในภาพรวม (High-level) ทั้งในส่วนของงบประมาณภาครัฐ และการร่วมลงทุนกับเอกชนแบบ Public-Private-Partnership (PPP) โดยมีการประเมินความเสี่ยงกับการตัดสินใจ
- (๖) การประเมินผลกระทบและข้อจำกัดในการปฏิบัติงานตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ในการปฏิบัติงานในส่วนของการท่องเที่ยวในเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- (๗) รูปแบบการให้บริการในส่วนพื้นฐานของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ

๕. รายงานผลการศึกษา และผลผลิต

รายงานผลการศึกษาและออกแบบจำนวน ๒๐ ชุด (ฉบับภาษาไทย ๑๐ ชุด และภาษาอังกฤษ ๑๐ ชุดโดยฉบับภาษาอังกฤษต้องแปลจากต้นฉบับภาษาไทยโดยผู้แปลที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย) ประกอบด้วย

- ๕.๑ แผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือเพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์กลางการแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- ๕.๒ ผังการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Conceptual Land-use Layout) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ
- ๕.๓ แบบจำลอง (MODEL) การออกแบบการใช้พื้นที่ตาม Conceptual Land use Layout Design
- ๕.๔ วัตทัศน์ การศึกษาและออกแบบการใช้พื้นที่จำนวน ๓ รูปแบบ ดังนี้
 - (๑) รูปแบบบรรยายภาษาไทย ๑ ชุด
 - (๒) รูปแบบบรรยายภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด
 - (๓) รูปแบบบรรยายภาษาอังกฤษที่มี Subtitle เป็นภาษาอื่นๆตามที่กรมแพทย์ทหารเรือกำหนดอย่างน้อย 2 ภาษา

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

การดำเนินการภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๒
16/5

๗.งบประมาณและราคากลาง

งบประมาณในการจัดจ้างที่ปรึกษาในครั้งนี้เป็นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวงเงิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน) และราคากลางในการจัดจ้างที่ปรึกษาเป็นเงิน ๗,๖๕๔,๑๙๒ บาท

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๘.๑ ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอของงานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้กรมแพทย์ทหารเรือจะพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์คุณภาพดังนี้

ข้อพิจารณาการให้คะแนน	คะแนน
๑) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	๒๕
๒) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	๒๕
๓) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	๒๕
๔) ข้อเสนอทางการเงิน	๒๐
๕) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	๕
คะแนนรวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพต้องได้คะแนนรวมในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (แปดสิบห้า)

๘.๒ การพิจารณาจะพิจารณาจากข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอโดยยึดถือความต้องการในรายละเอียดงานจ้างเป็นบรรทัดฐานและให้คะแนน เรียงตามลำดับคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน | คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน |
| ๒. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน | คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน |
| ๓. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน |
| ๔. ข้อเสนอทางด้านการเงิน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕. ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

Handwritten signature and date
๒/๖

รายละเอียดการพิจารณาหลักเกณฑ์ด้านคุณภาพ	คะแนน
<p>๑. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๑ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงานมีความครบถ้วนและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ งานตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดงานจ้าง (TOR) และอาจมีข้อเสนอเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ต่อราชการด้วยก็ได้</p> <p>๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงานที่ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในรายละเอียดงานจ้าง (TOR) และอาจมีข้อเสนอเพิ่มเติมที่ช่วยส่งเสริมให้โครงการเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้นด้วยก็ได้</p>	<p>๑๕</p> <p>๑๐</p>
<p>๒. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๒๕ คะแนน)</p> <p>๒.๑ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงานของที่ปรึกษามีคุณสมบัติหรือประสบการณ์ตรงกับหรือสูงกว่าที่กำหนดไว้ในรายละเอียด งานจ้าง (TOR) และมีการกำหนดหน้าที่ที่จะปฏิบัติงานในโครงการได้อย่างเหมาะสม (โดยให้เสนอรายละเอียดแยกเป็นรายบุคคล)</p> <p>๒.๒ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงานของที่ปรึกษา มีจำนวนครบถ้วนตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในรายละเอียดงานจ้าง (TOR) และอาจมีข้อเสนอเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าที่ปรึกษามีบุคลากรเสริมที่สามารถให้คำปรึกษาแนะนำหรือร่วมปฏิบัติงานในโครงการได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๑๕</p> <p>๑๐</p>
<p>๓. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๒๕ คะแนน)</p> <p>๓.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา จำนวนของผลงานในอดีตและคุณภาพของผลงานฯ ที่เป็นรูปธรรมและมีความสอดคล้องกับรายละเอียดงานจ้าง (TOR) หรือเป็นโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญความรู้ ความเข้าใจในภาพรวมของงาน ผลงานที่น่าเสนอจะต้องระบุชื่อหน่วยงานผู้จ้างงาน ชื่อโครงการ ปีที่ดำเนินการ และงบประมาณดำเนินการให้เห็นอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๒ จำนวนของผลงานในอดีตและคุณภาพของผลงาน ฯ ที่แสดงให้เห็นถึงความน่าเชื่อถือขององค์กร โดยผลงานที่น่าเสนออาจเป็นผลงานที่ดำเนินการกับภาคราชการหรือภาคเอกชนก็ได้ ต้องระบุชื่อหน่วยงาน ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ ปีที่ดำเนินการ และงบประมาณดำเนินการให้เห็นอย่างชัดเจน</p>	<p>๑๕</p> <p>๑๐</p>
<p>๔. ข้อเสนอทางการเงิน (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากราคาที่เสนอเทียบกับราคากลางที่ กรมแพทยทหารเรือ กำหนด</p>	<p>๒๐</p>
<p>๕. ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประเภทของที่ปรึกษา ซึ่งอาจเป็นที่ปรึกษาที่อยู่ในหมวด ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน หรือเป็นที่ปรึกษาอื่นที่ไม่เป็นที่ต้องห้ามในการรับงานกับภาคราชการก็ได้</p>	<p>๕</p>
<p>รวม</p>	<p>๑๐๐</p>

๙ ๖/๗

๙. บุคลากรที่ต้องการ

ที่ปรึกษาต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานในสาขาต่างๆ พร้อมหนังสือยืนยันการร่วมงานของบุคลากรหลักที่เข้าร่วมดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยบุคลากรดังต่อไปนี้ และจะต้องส่งประวัติการศึกษา การทำงาน และประสบการณ์พร้อมทั้งแนบแผนผังแสดงหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

- ๙.๑ ผู้จัดการโครงการ ที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ในการบริหารโครงการด้านวิศวกรรม หรือด้านการจัดการที่เกี่ยวข้องกับเมืองการบินหรือศูนย์การแพทย์หรือโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ด้านวิศวกรรมโครงสร้าง หรือโยธา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมอย่างน้อยในระดับสามัญ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน การลงทุน ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ด้านการเงิน การลงทุน หรืออสังหาริมทรัพย์ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์โครงการ โดยเฉพาะด้านการแพทย์และสาธารณสุข คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป สาขาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี การเงิน ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรม คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป สาขาสถาปัตยกรรมที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ๙.๗ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ปี
- ๙.๘ ผู้เชี่ยวชาญด้านการท่องเที่ยว คุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ปี

๑๐. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

- ๑๐.๑ ตามที่ต้องจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานให้เพียงพอสำหรับการดำเนินโครงการตามสัญญาจ้าง TOR กำหนด
- ๑๐.๒ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่จะพึงมีในการประชุม รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม
- ๑๐.๓ ค่าใช้จ่ายของงานทั้งหมดในการดำเนินการ และวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลและวัสดุทั้งหลาย
- ๑๐.๔ ที่ปรึกษาต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาจ้างตามที่ TOR กำหนด
- ๑๐.๕ ที่ปรึกษาต้องนำแบบงานที่ได้ดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการ หรือผู้รับผิดชอบโครงการเป็นระยะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ความถูกต้อง
- ๑๐.๖ ในกรณีที่โรงพยาบาลฯ เรียกประชุม บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญา ที่ปรึกษาจะต้องพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุมตลอดระยะเวลาของสัญญาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงาน
- ๑๐.๗ อำนวยความสะดวก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายอื่นๆ แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฯ ในการจัดประชุมและกิจกรรมต่างๆ ในกระบวนการมีส่วนร่วม

๑๑. การจัดส่งผลงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๑๑.๑ รายงานผลการศึกษารายงานต้น (Inception Report)

๑๑.๒ รายงานผลการศึกษารายงานกลาง (Interim Report)

๑๑.๓ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และผลผลิตตามที่กำหนดในข้อ ๕.

๑๒. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

กรมแพทยทหารเรือ กำหนดจ่ายเงินและการส่งมอบงานดังนี้ โดยรายละเอียดการส่งมอบงานเป็นไปตามที่กำหนด

ค่าจ้างล่วงหน้า	เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ตามที่กำหนดในสัญญา
งวดที่ ๑	เป็นเงินในอัตราร้อยละ ๒๐ เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษาตรวจรับเรียบร้อยแล้ว
งวดที่ ๒	เป็นเงินในอัตราร้อยละ ๓๕ (สามสิบห้า) ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษาตรวจรับเรียบร้อยแล้ว
งวดที่ ๓	เป็นเงินในอัตราร้อยละ ๓๐ (สามสิบ) ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษาตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

โดยมีรายละเอียดกำหนดให้ส่งมอบในแต่ละงวด ดังนี้

งวดงาน	ระยะเวลาส่งมอบ	ผลผลิต	งวดเงิน
เงินล่วงหน้า	ภายใน ๑๕ วัน	ตามเงื่อนไขตามที่กำหนดในสัญญา	ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง

๑๖/๙

งวดงาน	ระยะเวลาส่งมอบ	ผลผลิต	งวดเงิน
งวดที่ ๑	ภายใน ๔๕ วัน นับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	<p>๑. รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานการศึกษาและข้อเสนอของโครงการโดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑๐ ชุด ประกอบด้วยเนื้อหาหลัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กรอบการศึกษาทั้งโครงการ (Framework) (๒) แผนการดำเนินงาน (Action Plan) และกิจกรรมตลอดทั้งโครงการ (๓) แผนการประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation Plan) ในแต่ละกิจกรรมที่กำหนดอยู่ในแผนการดำเนินงาน (Action Plan) <p>๒. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรายงานจำนวน ๑๐ ชุด ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) การจัดพิธีเปิด และประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้ผู้บริหารของกรมแพทยทหารเรือ และโรงพยาบาลที่อยู่ในสังกัดกองทัพเรือ ได้มีความรู้และความเข้าใจในกรอบการพัฒนาตามที่กำหนด (๒) การประชุมระหว่างผู้บริหารของกรมแพทยทหารเรือ และที่ปรึกษาโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (๓) การประชุมระหว่างผู้บริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทยทหารเรือ และที่ปรึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง 	ร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้าง

H 16/10

งวดงาน	ระยะเวลาส่งมอบ	ผลผลิต	งวดเงิน
งวดที่ ๒	ภายใน ๑๒๐ วัน นับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	<p>ส่งมอบผลผลิตดังนี้</p> <p>การส่งมอบผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและตามที่กำหนด ใน TOR</p> <p>๓. รายงานผลการศึกษาระดับกลาง (Interim Report) ซึ่งต้องส่งมอบรายงานและเสนอผลให้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา</p> <p>(๑) รายงานการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ รูปแบบทางธุรกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ตาม ข้อกำหนดในข้อ ๔.๓.๑.๑</p> <p>(๒) รายงานวิเคราะห์ความพร้อมของโรงพยาบาล ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๑.๒</p> <p>(๓) รายงานผลการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๑.๓</p> <p>(๔) กรอบการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพของ โรงพยาบาลตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๑.๔</p> <p>(๕) รายงานผลการทบทวน รวบรวมและศึกษา นโยบายแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดใน ข้อ ๔.๓.๒.๑</p> <p>(๖) รายงานผลการวิเคราะห์สภาพพื้นที่เบื้องต้น ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๒.๒</p> <p>(๗) รายงานผลแนวคิดและการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนของโรงพยาบาลที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๒ ครั้ง ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๒.๒</p> <p>(๘) รายงานผลการพยากรณ์และวิเคราะห์ตามที่ กำหนดในข้อ ๔.๓.๒.๓</p>	ร้อยละ ๓๕ ของค่าจ้าง

๙/๖/๖๖

งวดงาน	ระยะเวลาส่งมอบ	ผลผลิต	งวดเงิน
งวดที่ ๓	ภายใน ๑๘๐ วัน นับ ถัดจากวันลงนามใน สัญญา	ส่งมอบผลงานดังนี้ การส่งมอบผลงานตามที่กำหนดในแผนการดำเนินงานและ ตามเงื่อนไขที่กำหนดใน TOR ๒. รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งจะต้องเสนอ และรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ ปรึกษาดังนี้ (๑) รายงานผลการศึกษาการวางแผนกลยุทธ์และแผน ดำเนินงานตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓.๓ ซึ่งต้องครอบคลุมใน รายละเอียดตาม ๔.๓.๓(๑) - ๔.๓.๓(๗) (๒) แผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือเพื่อนำไปสู่การ เป็นศูนย์กลาง การแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (๓) ผังการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Conceptual Land-use Layout) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรม แพทย์ทหารเรือ และการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (๔) แบบจำลอง (MODEL) การออกแบบการใช้พื้นที่ ตาม Conceptual Land use Layout Design (๕) วิดีทัศน์ การศึกษาและออกแบบการใช้พื้นที่ โดย กำหนดให้มี Subtitle ของวิดีโอเป็นภาษาอังกฤษ และ ภาษาอื่นๆ ตามที่กรมแพทย์ทหารเรือกำหนดอย่างน้อย 2 ภาษา	ร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง

๑๓. อัตราค่าปรับ

กำหนดอัตราค่าปรับรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคาค่าจ้างทั้งหมดพร้อมกัน

๑๔. การเสนอราคา

ผู้เสนอราคาต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน (เก้าสิบ) นับตั้งแต่วันเสนอราคา โดยภายใน
กำหนดยื่นราคา ผู้เสนอราคาต้องรับผิดชอบราคาที่ตนเสนอไว้ และจะถอนการเสนอราคามีได้

M 16/12

๑๕. ข้อสงวนสิทธิ์

เงินค่าจ้างสำหรับการจัดจ้างในครั้งนี้ได้มาจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ การลงนามในสัญญาจะกระทำได้เมื่อ กรมแพทย์ทหารเรือ ได้รับอนุมัติเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเท่านั้น

dk
16/11

๑๖. หน่วยผู้รับผิดชอบ และสถานที่ติดต่อเพื่อขอทราบข้อมูลเพิ่มเติม

กองส่งกำลังสายแพทย์ กรมแพทย์ทหารเรือ

คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน

พลเรือตรี ประธานกรรมการ

(สุรสิงห์ ประไพพาวชิช)

น.อ. กรรมการ

(ภูรินทร์ สาระกุล)

น.อ. กรรมการ

(กิตตินันท์ งามศิลป์)

น.อ. กรรมการ

(เรวัตร์ กิจณรงค์)

น.อ. กรรมการ

(ธนวัฒน์ เฉยฉิว)

- รับประกันตรง ชัด ไม่มี
- หลักประกันผลงาน ไม่มี